

## ～株式会社ユーシン精機～

### 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が活躍できる環境を整備する為に、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2016年4月1日～2021年3月31日までの5年間
2. 目標と取組内容・実施時期

**目標 1 (採用)：理系職種や即戦力となる中途社員に関し毎年1名以上（計画期間平均）の女性採用を行う**

〈取組内容〉

2016年12月まで

社内で女性が活躍可能な職種や採用ニーズについて調査を行う

2017年4月～

以下の取組みを通じて、積極的な広報を図る

- ・会社案内パンフレットやホームページ等の広報媒体を充実させる
- ・将来の理系候補人材を対象に、説明会等のイベントを開催する
- ・ロールモデルとなる人材を育成し、採用拡大に向けて広報を行う

**目標 2 (定着)：様々なステージの女性社員のキャリアアップの為に職場環境を充実させる**

〈取組内容〉

2017年3月まで

新本社工場建設を通じて、女性にも働きやすい職場環境を整える

2017年4月～

事業所内保育所の設置に向けて、社内ニーズの把握、実施に向けた課題の抽出、先進事例の調査、支援制度の検討など構想を具体化する

2021年3月まで

仕事と育児に関する両立支援やマタニティハラスメントに関する相談窓口を設置し、社内イントラ等を通じて全社員に周知するとともに、相談のあった問題について対策を講じる